

## 1. Geral.

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: 26 de fevereiro de 2021.

A: 27 de maio de 2022.

Declaração de apoio continuado pela Diretora Executiva (CEO), Melina Girardi Fachin:

<b>2022</b>	Tendo em vista a continuidade da pandemia do COVID-19, o escritório Fachin Advogados reconhece, cada vez mais, a importância da manutenção do compromisso assumido perante o Pacto Global das Nações Unidas. Diante de uma complexa conjuntura política nacional, a qual favorece retrocessos em temas de direitos humanos, destacamos a necessidade de que as entidades estejam cada vez mais engajadas em respeitar os direitos humanos, com ênfase no cumprimento dos deveres constitucionais estabelecidos no art. 5º, §1º da Constituição Federal Brasileira e apoio aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Para tanto, há a necessidade de manter vivo o debate acerca da proteção aos direitos humanos em um cenário pandêmico, onde há cada vez mais a necessidade de cooperação entre os mais variados setores da sociedade. Sendo assim, Fachin Advogados acredita que a adesão a movimentos como o Pacto Global faz-se de extrema importância para a construção de uma advocacia mais ética, humana e sustentável. Para tanto, Fachin Advogados fará uma declaração clara desse compromisso com os interessados e o público em geral.
-------------	---

## 1. Princípios de Direitos Humanos.

Em relação aos princípios 1 e 2 do Pacto Global, referentes à área dos Direitos Humanos, Fachin Advogados Associados submete a seguinte descrição das ações que assumiu para implementar o apoio e respeito à proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente e assegurar a sua não participação na violação destes direitos. Bem assim, apresenta a mediação de resultados no tocante aos princípios mencionados e as metas a serem adotadas para consolidar a prática de respeito.

- **Princípio 1:** As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e
- **Princípio 2:** certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.

## Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa (isto é, avaliação de riscos dos direitos humanos)

Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos

2022	<p><b>1. AVALIAÇÃO.</b> O respeito aos direitos humanos trata-se de bandeira constantemente levantada pela Fachin Advogados Associados, haja vista que a empresa possui como missão a luta pela dignidade humana, tanto no âmbito judicial quanto fora dele. Desde o início da pandemia do COVID-19, Fachin Advogados Associados empenhou esforços para que a pauta dos direitos humanos se mantivesse em voga, como princípio reitor das tomadas de decisões importantes. Portanto, Fachin Advogados Associados busca, cada vez mais, concretizar seu compromisso com os direitos humanos por intermédio de práticas internas.</p> <p><b>2. POLÍTICAS.</b> O compromisso com os direitos humanos em todas as esferas de atuação de Fachin Advogados Associados permanece conforme assumido publicamente no Plano de Atuação de Compliance do escritório, norteado pelos Princípios Orientadores para Empresas e Direitos Humanos, Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 e princípios do Pacto Global.</p> <p><b>3. METAS.</b> Fachin Advogados elenca as seguintes metas para o próximo ano, a serem implementadas na medida do possível, considerando a transição gradual para trabalho presencial: i) Manutenção da atuação em causas pro-bono. No entanto, no próximo ano, o escritório buscará estabelecer critérios institucionais para o patrocínio de demandas sem a cobrança de honorários, tendo como meta, ainda, a estruturação de um programa <i>pro bono</i> com bases institucionais mais claras; ii) Fachin Advogados também apoia consultivamente pequenos negócios, sobretudo startups, com modelos diferenciados de negócio, estimulando seu crescimento, inclusive com parcerias; iii) Fachin Advogados elege como nova meta a estruturação de um setor próprio especializado em Compliance e combate à corrupção, em correlação ao princípio nº 10 do Pacto Global; iv) Estabelecer como meta a advocacia voltada ao suporte de mulheres empreendedoras e lideranças políticas e empresariais femininas, como consecução do ODS nº 05.</p>
------	---

### Exemplos

- *Referência a (declaração de apoio a) Declaração Universal dos Direitos Humanos ou outras normas internacionais*
- *Política escrita da empresa acerca do respeito aos Direitos Humanos e da prevenção de potenciais abusos (por exemplo, no código de conduta)*
- *Política exigindo que parceiros de negócios e fornecedores adotem os princípios dos Direitos Humanos.*
- *Avaliação dos riscos e impactos relacionados aos Direitos Humanos no setor industrial e no(s) país(es) de operação (veja o Relatório de Avaliação de Riscos em [www.humanrightsbusiness.org](http://www.humanrightsbusiness.org))*
- *Metas específicas na área de Direitos Humanos para o próximo ano*

## Implementação

Descrição de ações concretas para implementar políticas de Direitos Humanos, redução de riscos dos Direitos

Humanos e resposta a violações dos Direitos Humanos.

2022	<p>O apoio e respeito aos direitos humanos demanda constante atuação para implementação das políticas no setor privado, bem como avaliação para redução dos riscos apresentados pelo exercício da atividade. Neste tocante, Fachin Advogados Associados implementou as ações concretas que abaixo seguem. Fachin Advogados contribuiu com a conscientização e auxílio no enfrentamento da pandemia na matéria de direitos humanos, em eventos realizados on-line. A título exemplificativo, nossa sócia Melina Fachin foi convidada a ministrar curso sobre o Sistema Interamericano de Direitos Humanos e Ministério Público, evento promovido pelo Ministério Público do Paraná. Melina Fachin participou também, como palestrante, do VI Seminário de Direito Internacional dos Direitos Humanos, realizado pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte e também ministrou a aula “Introdução à Temática de Gênero” em curso online sobre Empresas e Direitos Humanos, promovido pelo Tribunal Regional Federal da 3ª Região. Também participou, como convidada expositora, do episódio 19 do Podcast “Fragmentos”, onde expôs o importante papel da Convenção Interamericana de Direitos Humanos para o processo penal. Ainda, Melina Fachin concorreu ao cargo de Secretária Executiva da Comissão Interamericana de Direitos Humanos (CIDH) da Organização dos Estados Americanos (OEA), sendo a única brasileira entre os 10 profissionais selecionados. No âmbito acadêmico, vale destacar a publicação de artigo de autoria de Melina Fachin, com co-autoria com Bruna Nowak, na obra “Corte Europeia dos Direitos Humanos, publicado pela editora Tirant Lo Blanch. Ainda, o escritório contribuiu com campanha de arrecadação para a Sociedade Crescer, unidade de acolhimento da rede socioassistencial pública e privada da cidade de Colombo, PR. A campanha foi organizada pela estagiária de direito integrante do escritório, Giovanna Bertolini de Pinho. A campanha arrecadou cerca de 30 litros de produtos de limpeza, além de kits completos de materiais escolares para cerca de 30 crianças, bem como 20 quilos de insumos alimentícios para a manutenção das merendas na mencionada Unidade Assistencial.</p>
------	---

### Exemplos

- Caixa de sugestões, centro de atendimento e mecanismo para reclamação
- Conscientização ou treinamento de funcionários acerca dos Direitos Humanos
- Consulta às partes interessadas e afetadas
- Atribuição de responsabilidades para a proteção dos Direitos Humanos na sua empresa
- Políticas de recursos humanos e procedimentos de apoio aos Direitos Humanos

## Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

<b>2022</b>	Apesar das dificuldades impostas pela pandemia do COVID-19, o escritório Fachin Advogados Associados reconhece a importância do enraizamento do respeito aos direitos humanos no cotidiano laboral. Assim como em 2020, em 2021 a realização das metas estabelecidas restou prejudicada, haja vista a permanência de toda a equipe em home office, privilegiando a saúde e os direitos dos colaboradores. Ainda, pela necessidade de manter o distanciamento social, não foi possível realizar programa de férias priorizando candidatos de classes vulneráveis e tampouco realizar as mudanças necessárias para possibilitar a mobilidade segura e tranquila de pessoas com algum tipo de deficiência física ou mobilidade reduzida nas dependências do escritório. Todavia, o respeito aos direitos humanos trata-se de prioridade da Fachin Advogados ao enfrentar os desafios da atividade advocatícia.
-------------	---

#### *Exemplos*

- *Progresso específico feito na área de Direitos Humanos no período de referência anterior*
- *Informação sobre como sua empresa lida com incidentes de violações dos Direitos Humanos*
- *Investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados aos*

#### *Direitos Humanos*

- *Revisão periódica de resultados pela gerência sênior*
- *Auditorias externas sobre o desempenho em Direitos Humanos*

## **2. Princípios do Trabalho**

Em relação aos princípios 3, 4, 5 e 6 do Pacto Global, referentes à área do Direito do Trabalho, Fachin Advogados Associados submete a seguinte descrição das ações que assumiu para implementar o apoio e respeito à proteção dos direitos trabalhistas reconhecidos nacional e internacionalmente e assegurar a sua não participação na violação destes direitos. Bem assim, apresenta a mediação de resultados no tocante aos princípios mencionados.

- **Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;**
- **Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;**
- **Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e**
- **Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.**

#### **Avaliação, Política e Metas**

Descrição da relevância dos direitos no trabalho para a empresa (isto é, riscos e oportunidades relacionados aos direitos trabalhistas).

Descrição das políticas escritas, compromissos públicos e metas da empresa sobre direitos trabalhistas

2022	<p><b>1. AVALIAÇÃO.</b> Cabe destacar, desde já, que Fachin Advogados Associados não é uma empresa em que existe a contratação de variadas cadeias de fornecedores ou prestadores de serviços para o desempenho de suas atividades. Sendo assim, em relação ao direito do trabalho, a avaliação deve ser feita primordialmente dentro do quadro de funcionários do escritório a fim de assegurar o cumprimento dos direitos das advogadas e advogados, colaboradores e colaboradoras. Em razão da pandemia, foi instaurado o regime de teletrabalho e foram tomadas as providências para garantir as melhores condições para todos os empregados. <b>2. POLÍTICA.</b> A política de atuação do escritório, no que tange aos princípios referentes à área do Direito do Trabalho do Pacto Global, preocupa-se em assegurar um ambiente de trabalho harmonioso e seguro, no qual os profissionais possam desempenhar da melhor forma suas atividades laborais. A empresa, por intermédio de orientação da equipe e cumprimento às normas trabalhistas e às normas estabelecidas no Plano de Atuação e Compliance do escritório, visa criar condições de trabalho apropriadas à construção de um ambiente colaborativo para a máxima consecução das potencialidades e objetivos coletivos e pessoais, inclusive nas relações de teletrabalho. <b>3. METAS.</b> Fachin Advogados elege as seguintes metas em relação aos princípios relacionados ao direito do trabalho, as quais pretende implementar, conforme as limitações impostas pela pandemia de Covid-19 são cada vez mais superadas: Ampliar a diversidade na equipe; Inserção dos princípios 3, 4, 5 e 6 do Pacto Global no Plano de Atuação e Compliance do escritório, no que tange às regras e dinâmicas do teletrabalho; Aprimoração da comunicação interna e a ampla divulgação dos princípios do Pacto Global no ambiente laboral, com o intuito de que todos e todas tenham conhecimento e insiram os ODS em suas práticas.</p>
------	---

#### Exemplos

- *Referência à Convenção Central da ILO ou outros instrumentos internacionais*
- *Políticas escritas da empresa para apoiar a liberdade de associação e negociação coletiva e a eliminação de trabalho forçado, trabalho infantil e discriminação no emprego*
- *Políticas escritas que estabeleçam claramente os direitos e responsabilidades dos funcionários e sua remuneração e benefícios*
- *Política exigindo que parceiros de negócios e fornecedores adotem os princípios Trabalhistas*
- *Avaliação de riscos relacionados ao trabalho no setor industrial e no(s) país(es) de operação*
- *Metas específicas na área de Direitos Trabalhistas para o próximo ano*

#### Implementação

Descrição de ações concretas adotadas por sua empresa para implementação de políticas trabalhistas, redução de riscos trabalhistas e resposta a violações trabalhistas.

2022	O respeito aos direitos trabalhistas trata-se de requisito fundamental para o constante aprimoramento das condições de trabalho, bem como o cumprimento dos princípios que se referem aos direitos humanos no Pacto Global. Para concretizar tais
------	---

	<p>premissas, o escritório Fachin Advogados implementou ações concretas que abaixo seguem. Em 2021, em atenção às orientações da Organização Mundial da Saúde, Fachin Advogados Associados manteve o regime de teletrabalho, prezando pela saúde de seus colaboradores e clientes quanto à propagação do coronavírus. Em 2021, o escritório Fachin Advogados Associados também implementou um programa de estágio de pós-graduação, criando uma oportunidade de aprofundamento na atividade advocatícia para bacharéis em direito. Também com o intuito de democratizar o acesso à formação profissional dos acadêmicos de direito de maneira igualitária, o escritório adotou critérios no processo seletivo de estágio que visam priorizar estudantes que atendem critérios de vulnerabilidade social. Ainda, cabe destacar que os salários foram mantidos em sua integralidade, bem como o pagamento de vale transporte e vale alimentação. Ademais, ratifica-se as medidas que permanecem sendo adotadas por Fachin Advogados na área trabalhista: concessão de flexibilidade no horário dos profissionais com filhas e filhos menores para acompanhamento em consultas médicas e reuniões escolares. Remuneração de forma digna às advogadas e advogados, de acordo com o piso ético estabelecido pela OAB e, no caso das colaboradoras, de acordo com as categorias afins. Respeito à proporcionalidade entre homens e mulheres na composição do quadro funcional. Incentivo ao aprimoramento profissional possibilitando e incentivando a qualificação por meio de participação de palestras, congressos, pós-graduação e mestrado. Manutenção de política de remuneração adequada em todo o seu quadro de funcionários e funcionárias, em estrito cumprimento da legislação trabalhista, do Estatuto e do Código de Ética e Disciplina da Ordem dos Advogados do Brasil, bem como demais leis e regulamentos que tutelam e regulamentam os direitos e prerrogativas profissionais. Em 2022, o escritório planeja retomar as atividades presenciais de maneira gradual, optando pelo sistema de trabalho híbrido. Neste sistema, as advogadas e advogados, colaboradoras e colaboradores poderão realizar as atividades laborais de maneira presencial, quando necessário, sempre respeitando as normas de distanciamento e segurança sanitária. Desta maneira, todos os funcionários e funcionárias foram conscientizados sobre a necessidade de cautela na retomada das atividades presenciais, sendo incentivados e orientados a manterem a utilização de máscaras durante a jornada de trabalho, bem como o distanciamento seguro à circulação de pessoas no espaço de trabalho.</p>
--	---

#### *Exemplos*

- *Caixa de sugestões, centro de atendimento e mecanismos para reclamação*
- *Conscientização e treinamento de funcionários sobre direitos e políticas trabalhistas*
- *Descrever como a saúde e a segurança de cada funcionário é assegurada*
- *Descrever como a sua empresa impede todo tipo de discriminação e assegura remuneração equivalente para trabalhos equivalentes*
- *Consulta a funcionários e outras partes interessadas*
- *Atribuição de responsabilidades para a proteção dos direitos trabalhistas na sua organização*
- *Políticas e procedimentos de Recursos Humanos que dão suporte aos princípios do Trabalho*

- *Participação em acordos no quadro internacional e outros acordos com sindicatos trabalhistas*

### Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho.

<b>2022</b>	O escritório Fachin Advogados tem como uma de suas prioridades o respeito à diversidade de gênero, contando atualmente com três sócias e dois sócios, um advogado, um estagiário, duas estagiárias e duas colaboradoras. De maneira geral, a mensuração de resultados no âmbito do cumprimento aos princípios em questão restou prejudicada, em face do novo modelo de teletrabalho adotado nos últimos dois anos. Sendo assim, conforme já exposto, a realização das metas elencadas no ano anterior não pode ser atingida em razão da pandemia do Covid-19. Contudo, mesmo diante do enfrentamento da pandemia do COVID-19, o escritório não restringiu direitos trabalhistas, mantendo os salários e benefícios às advogadas e colaboradoras. Ainda, no período em análise, não sofreu nenhuma ação trabalhista ou recebeu qualquer advertência ou multa por infração à legislação aplicável, o que demonstra o comprometimento da empresa com o direito dos trabalhadores e trabalhadoras.
-------------	--

#### Exemplos

- *População de gerentes e funcionários por fatores de diversidade (por exemplo, gênero, etnia, idade, etc.)*
- *Descrever como sua empresa lida com incidentes de violação dos princípios trabalhistas*
- *Investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados ao Trabalho*
- *Revisão periódica de resultados pela gerência sênior*
- *Progresso específico feito na área do Trabalho durante o último período de referência*
- *Auditorias externas (por exemplo, SA 8000)*

## 3. Princípios Ambientais.

- Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
- Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e
- Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.

### Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância da proteção ambiental para a empresa (isto é, riscos e oportunidades ambientais).

Descrição das políticas, compromissos públicos e metas da empresa sobre proteção ambiental.

<b>2022</b>	<b>1. AVALIAÇÃO.</b> Ressalta-se novamente que Fachin Advogados Associados, por exercer atividades advocatícias, não possui significativo impacto ambiental diante da ausência de
-------------	---

	<p>cadeia de produção no exercício da prestação de serviços. Com isso, os princípios referentes à área ambiental devem ser analisados internamente. <b>2. POLÍTICA.</b> O compromisso com o meio ambiente foi assumido por Fachin Advogados em seu Programa de Compliance, com o intuito de que a equipe do escritório esteja sempre buscando implementar a sustentabilidade em suas ações, zelando por um meio ambiente ecologicamente equilibrado e desenvolvimento sustentável, mesmo em regime de teletrabalho. <b>3. METAS.</b> Uma das <i>best practices</i> avaliadas no ano que passou, continua sendo a diminuição da circulação de carros dos advogados, advogadas e colaboradores, bem como a economia de energia e redução de lixo gerada pelo trabalho em <i>home office</i>. Ainda, em 2021, Fachin Advogados realizou um grande descarte de materiais e papéis em desuso, contratando uma empresa especializada para realizar o descarte de maneira mais sustentável. Com isso em mente, foram eleitas as seguintes metas: Manter o regime misto de teletrabalho e presencial para diminuir emissão de gases poluentes do uso de veículos automotores; Possibilitar horários de trabalhos alternativos para evitar hora do rush e, consequentemente, diminuir o tempo de trânsito dos veículos; Melhorar políticas de sustentabilidade do escritório, o que inclui rever espaços físicos e recursos utilizados; Estimular a reciclagem e priorizar o uso de papel reciclado; Conscientização na utilização de materiais não-recicláveis, bem como o compartilhamento de espaços.</p>
--	---

*Exemplos:*

- *Avaliar o impacto e a pegada ambiental da sua empresa*
- *Políticas escritas da empresa sobre questões ambientais, incluindo prevenção e gerenciamento de riscos ambientais*
- *Política exigindo que parceiros de negócios e fornecedores adotem os princípios ambientais*
- *Descrever as metas específicas na área de meio ambiente para o próximo ano*

**Implementação**

Descrição de ações concretas para implementação de políticas ambientais, redução de riscos ambientais e resposta a incidentes ambientais.

<b>2022</b>	<p>Com o intuito de reduzir o impacto ambiental das atividades exercidas pela empresa, todos os esforços devem ser tomados para tornar a rotina laboral mais sustentável, o que envolve a conscientização de uma nova cultura de consumo, produção e prestação de serviços. Sendo assim, Fachin Advogados Associados procurou manter, mesmo durante o período de <i>home office</i>, as condutas informadas na última comunicação, como a separação dos resíduos gerados em lixeiras específicas para lixo orgânico e reciclável. Para tanto, o escritório participou, em 18 de setembro de 2022, do World Clean Up Day, buscando conscientizar as funcionárias e funcionários da importância do descarte responsável de resíduos. Os resíduos coletados no World Clean Up Day foram descartados em postos de coletas de lixo eletrônico instalados pela Prefeitura de Curitiba em Campanha para o descarte consciente de lixo eletrônico. E, com o intuito de pregar a conscientização da equipe acerca de boas práticas ambientais, a área verde do jardim do escritório foi preservada e cultivada quinzenalmente.</p>
-------------	---



*Exemplos:*

- *Conscientização ou treinamento de funcionários acerca da proteção do meio ambiente*
- *Iniciativas e programas para reduzir o gasto de materiais (por exemplo, reciclagem) e o consumo de recursos (energia, combustíveis fósseis, água, eletricidade, papel, embalagens, etc).*
- *Atividades voltadas para a melhoria da eficiência energética de produtos, serviços e processos*
- *Desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente*
- *Conscientização dos fornecedores através do questionamento de dados ambientais de seus produtos*
- *Sistema de gerenciamento ambiental com objetivos e procedimentos para avaliar o progresso, minimizar impactos negativos e transferir boas práticas*
- *Atribuição de responsabilidades para proteção ambiental em sua empresa*

**Medição de resultados**

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho ambiental

*Exemplos:*

<b>2022</b>	Em que pese o número reduzido de funcionários e funcionárias, o escritório reconhece sua responsabilidade quanto à necessidade de preservação dos recursos naturais e da necessidade da preocupação ambiental em todas as escalas e todas as atividades. Em razão do regime de teletrabalho, houve significativa diminuição de impressões, bem como a automatização de processos em meios digitais. Também em razão do <i>home office</i> , foi restringida a circulação dos veículos utilizados por advogadas, advogados e colaboradoras do escritório, colaborando para a diminuição da poluição. Também não foram utilizados copos e pratos plásticos, em razão de não terem sido realizados eventos no escritório. Quanto à meta proposta de engajamento de advogados, advogadas e colaboradores em campanhas relativas a datas comemorativas relacionadas ao meio ambiente, Fachin Advogados reconhece que a participação no World Clean Up Day 2021 tratou-se de medida importante para conscientizar as funcionárias e funcionários sobre o descarte correto de resíduos. No entanto, a empresa pretende, para o próximo ano, participar mais ativamente de campanhas relacionadas ao meio ambiente.
-------------	---

- *Informação de como sua empresa lida com incidentes*
- *Investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados ao meio ambiente*
- *Progresso específico feito na área de proteção ao meio ambiente durante o último período de referência*
- *Revisão periódica de resultados pela gerência sênior*
- *Auditorias externas sobre o desempenho em meio ambiente*

## 4. Princípios Anticorrupção.

- **Princípio 10:** As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

### Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância da postura anticorrupção para a empresa (isto é, avaliação de riscos da postura anticorrupção) Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca da postura anticorrupção.

2022	<p><b>1. AVALIAÇÃO.</b> Para a construção de instituições eficazes, responsáveis e transparentes, o princípio 10 do Pacto Global demonstra-se como essencial para a promoção do desenvolvimento sustentável, relacionando-se diretamente ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável nº 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes). <b>2. POLÍTICA.</b> Com o intuito de concretizar a transparência nas atividades do cotidiano laboral, Fachin Advogados adotou um critério ético para a seleção das causas que serão atendidas, visando manter uma atuação profissional proba. Para Fachin Advogados Associados, a ética no exercício da advocacia é tão importante quanto as estratégias processuais e as teses jurídicas desenvolvidas. Sendo assim, o escritório busca adotar estratégias e ações que estejam sempre em conformidade com o Plano de Compliance da empresa. Ainda, Fachin Advogados estabelece como política externa de boas práticas e combate à corrupção a formação de parceria com escritório especializado em Compliance, visando a fiscalização das atividades laborais com os princípios estabelecidos no Plano de Compliance interno. <b>3. METAS.</b> Em relação ao combate à corrupção, Fachin Advogados acredita que a atuação ilibada na condução processual é condição indispensável da atividade profissional e que a busca pela justiça do caso concreto perpassa, necessariamente, pelo cuidado com os meios para a obtenção de resultados. Sendo assim, a empresa elege as seguintes metas: Fortalecimento constante da postura de tolerância zero com as práticas de corrupção; Consolidação da política externa de Compliance como uma área especializada do escritório; Revisão do plano de Compliance do escritório, de maneira a inserir os princípios 3, 4, 5 e 6 do Pacto Global em correlação às regras e dinâmicas do teletrabalho.</p>
------	--

### Exemplos

- *Avaliação de risco da corrupção e suborno no segmento de mercado e no(s) país(es) de operação da empresa*
- *Políticas escritas da empresa de tolerância zero à corrupção, ao suborno e à extorsão*
- *Referência (ou declaração de apoio) à Convenção das ONU Contra a Corrupção e outros instrumentos internacionais*
- *Protocolo para guiar a equipe em situações em que se é confrontado com extorsão ou suborno*
- *Política exigindo que parceiros de negócios e fornecedores adotem os princípios anticorrupção*
- *Metas específicas na área de anticorrupção para o próximo ano*

## Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas anticorrupção, redução de riscos anticorrupção e resposta a incidentes.

<b>2022</b>	<p>Conforme exposto nos anos anteriores, o Plano de Compliance de Fachin Advogados Associados determina a atuação ética em todas as esferas de atuação do escritório, abrangendo a relação com os clientes, terceiros, prestadores de serviços e clientes em prospecção. Sendo assim, o escritório buscou manter, mesmo durante o período de teletrabalho, os princípios éticos e de boas práticas.</p> <p>Como ação concreta, é possível destacar a publicização das diretrizes de Compliance no site do escritório e também nas redes sociais, conferindo ampla divulgação à ética como premissa do exercício da advocacia. Da mesma maneira, o escritório continua com um canal de diálogo interno capaz de dar concretude aos princípios éticos da empresa via <a href="mailto:contatocompliance@fachinadvogados.com.br">contatocompliance@fachinadvogados.com.br</a>, para o constante diálogo e controle do cumprimento das normas expressas no Plano. Ainda, conforme mencionado no tópico anterior (“Avaliação, Política e Metas”), o escritório Fachin Advogados firmou parceria com um escritório especializado em Compliance como política externa de boas práticas combate à corrupção, visando a fiscalização das atividades laborais com os princípios estabelecidos no Plano de Compliance interno.</p>
-------------	--

### Exemplos

- *Caixa de sugestões, centro de atendimento e mecanismos para reclamação*
- *Conscientização ou treinamento de funcionários acerca das políticas da empresa que tratam de anticorrupção e extorsão (por exemplo, correspondências, Internet, comunicação interna, etc).*
- *Atribuição de responsabilidades para postura anticorrupção em sua empresa*
- *Participação em iniciativas do segmento de mercado ou outras ações coletivas quanto a anticorrupção*

## Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho da postura anticorrupção.

<b>2022</b>	<p>Tendo em vista a solidificação da estrutura de denúncia e controle, o que se percebe na ausência de envolvimento em qualquer escândalo ou denúncia de corrupção, o escritório busca sempre manter a cobrança quanto à observância das diretrizes estabelecidas no Plano de Atuação de Compliance de maneira rígida. Em relação a meta anterior, referente à inclusão de cláusulas anticorrupção em todos os contratos de prestação de serviço que forem assinados, frisando a política de tolerância zero a qualquer forma de suborno ou corrupção, o escritório de fato implementou tais cláusulas em seus contratos de prestação de serviços advocatícios vigentes desde 2021.</p>
-------------	---

### Exemplos

- *Informação sobre como sua empresa lida com incidentes de corrupção*
- *Auditorias internas para assegurar a consistência com compromisso anticorrupção, incluindo revisões periódicas da gerência sênior*

- *Investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados a corrupção e suborno*
- *Progresso específico feito na área anticorrupção durante o último período de referência*
- *Auditorias externas de programas anticorrupção*